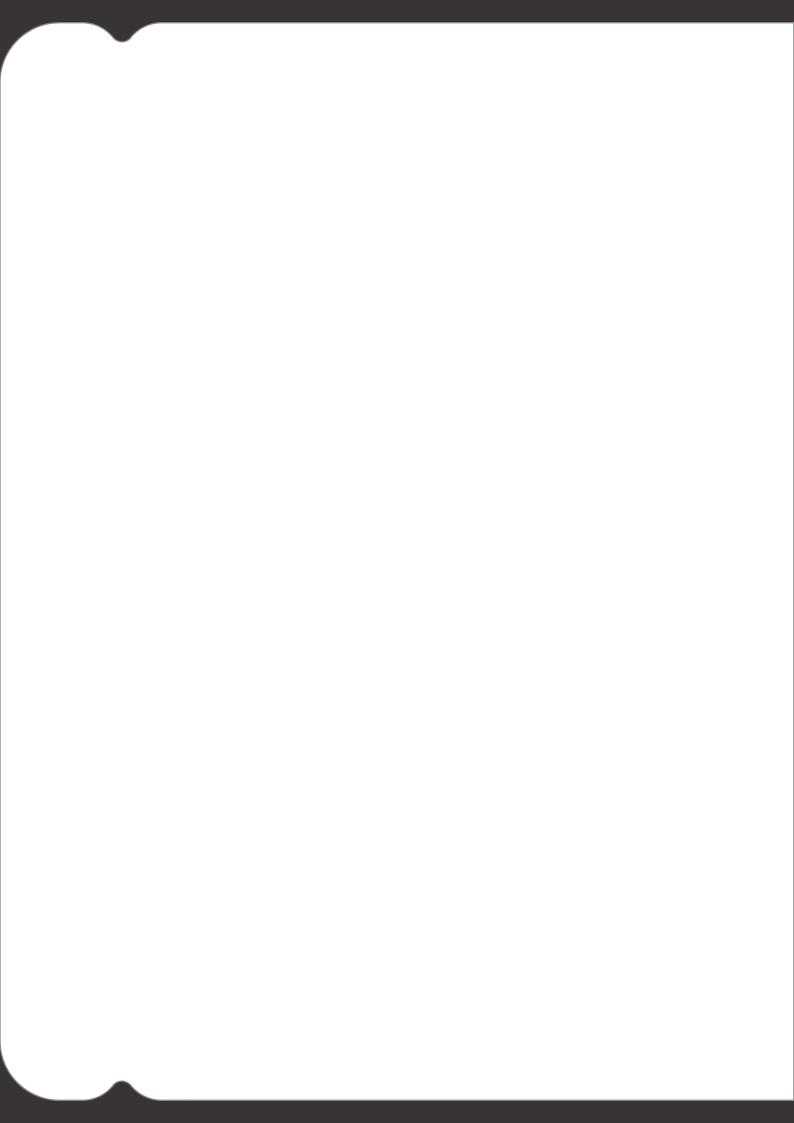


Balanço Social 2009

RESPONSABILIDADE COM TRANSPARÊNCIA



Responsabilidade com transparência





"Com efeito, grandes coisas fez o Senhor por nós; por isso, estamos alegres." Salmo 126:3



RESPONSABILIDADE COM TRANSPARÊNCIA



Sumário

- 11 Apresentação
- 12 Associação Educativa Evangélica AEE
- 14 Informações Institucionais
- 15 Objetivos, Metas, Ações e Propostas Institucionais
- 17 Pró-Reitoria Acadêmica
- 29 Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Ação Comunitária
- 39 Projetos e Ações de Extensão dos Cursos
- 50 Projetos/Eventos Institucionais
- 56 Clínicas e, Núcleos
- 60 Colégios
- 63 Pró-Reitoria Administrativa
- 72 Balanço Social 2009
- 75 Membros Dirigentes da Associação Educativa Evangélica AEE

Lista de quadros

- 19 Quadro 1 Curso de Graduação da UniEVANGÉLICA
- 19 Quadro 2 Cursos de Graduação da Faculdade Evangélica de Goianésia
- 31 Quadro 3 Atividades de Extensão realizadas pelos cursos/departamentos
- 32 Quadro 4 Cursos de Extensão Universitária
- 35 Quadro 5 Programa de Bolsas de Iniciação Científica (PBIC)
- 66 Quadro 6 Quantitativo e tipo de bolsas concedidas



Apresentação

Profundamente gratos ao SENHOR nosso Deus, apresentamos nesta publicação as atividades sociais desenvolvidas pela Associação Educativa Evangélica (AEE) e suas mantidas, no ano de 2009, em favor das comunidades de Anápolis, Ceres e Goianésia, onde está inserida, além de outras comunidades beneficiadas com a realização de vários projetos sociais.

A História da AEE revela que sua inserção regional, iniciada há mais de 63 anos, vem acompanhando o desenvolvimento do país. A instituição sempre pautou suas ações em princípios cristãos com vistas a promover com excelência, o conhecimento por meio do ensino nos diferentes níveis, da pesquisa e da extensão, buscando a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento sustentável.

O Centro Universitário de Anápolis (UniEVANGÉLICA) atento às necessidades da região de sua abrangência, busca contribuir para a universalização do acesso ao conhecimento científico, técnico, ético e cultural, com o compromisso de formar profissionais sintonizados com as questões sociais, capazes de interagir na comunidade como agentes transformadores, contribuindo para a elevação dos níveis de qualidade de vida e dignidade da coletividade e o desenvolvimento cultural e socioeconômico da região.

AO SENHOR toda honra e toda glória!



Ernei de Oliveira Pina Presidente da Associação Educativa Evangélica Chanceler do Centro Universitário de Anápolis - UniEVANGÉLICA



Carlos Hassel Mendes da Silva Reitor do Centro Universitário de Anápolis - UniEVANGÉLICA

ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA

A Associação Educativa Evangélica é composta de 21 (vinte e um) associados dirigentes, pertencentes ao rol de membros de igrejas evangélicas filiadas às denominações fundadoras: Batista, Presbiteriana do Brasil, Presbiteriana Independente, Cristã Evangélica e Metodista. Seus órgãos sociais são a Assembleia Geral, que pode ser Ordinária ou Extraordinária, o Conselho de Administração e o Conselho Fiscal.

A Assembleia Geral é o órgão supremo da Associação Educativa Evangélica, com poderes para deliberar sobre todas as matérias de interesse social, dentro dos limites legais. É convocada e dirigida pelo Presidente do Conselho de Administração. O Conselho de Administração, constituído por sete associados dirigentes, eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, é quem administra a Associação Educativa Evangélica.

Já o Conselho Fiscal, constituído de três membros eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, fiscaliza as operações, atividades e os serviços da AEE.

Histórico



No início da segunda década do século XX, quando Anápolis dava os primeiros passos no caminho do progresso, o evangelismo aqui chegava, tangido pelo trabalho missionário da Igreja Presbiteriana. A necessidade da leitura do Texto Sagrado pelos novos fiéis tornava-se premente. As escolas existentes tinham orientação católica. Daí, numa visão progressista, as famílias evangélicas, sob a liderança do advogado e promotor de justiça Carlos Pereira de Magalhães, criaram uma escola primária para abrigar aos alunos evangélicos. Nasce, assim, o Colégio Couto Magalhães, em 1932. A escola cresce e, em 1940, sob a direção do médico James Fanstone, expande-se com o curso ginasial, a Escola Técnica de Comércio e o Instituto de Ciências e Letras.

Em 1947, agora sob a direção do Rev^o. Artur Wesley Archibald, um grupo de evangélicos, ligados ao Colégio Couto Magalhães, julgou por bem criar uma organização que pudesse agregar os diversos campos de sua atuação. Surge, assim, a Associação Educativa Evangélica, instituição de caráter filantrópico, dirigida por pessoas voluntárias, identificadas com os problemas socioeducacionais e tementes a Deus.

A visão missionária e pioneira novamente se faz presente, em 1960, com a instalação da primeira unidade de ensino superior em Anápolis e interior de Goiás, a Faculdade de Filosofia Bernardo Sayão. Posteriormente, com o surgimento de outras faculdades constituem-se as Faculdades Integradas da AEE que, em 2004, formam o Centro



INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

MISSÃO

A Associação Educativa Evangélica, fundamentada em princípios cristãos, tem como missão promover, com excelência, o conhecimento por meio do ensino nos diferentes níveis, da pesquisa e da extensão, buscando a formação de cidadãos comprometidos com o desenvolvimento sustentável.

VISÃO

A Instituição, em 2010, será reconhecida como instituição cristã de educação e centro de excelência em ensino, pesquisa e extensão, utilizando conceitos inovadores de gestão.

PRINCÍPIOS E VALORES



OBJETIVOS, METAS, AÇÕES E PROPOSTAS INSTITUCIONAIS

O Centro Universitário de Anápolis, atento às necessidades da comunidade anapolina, aprimora seu Plano de Desenvolvimento, a fim de contemplar o ensino de graduação, nas modalidades bacharelado, licenciatura e tecnologia; de pós-graduação lato e stricto sensu e atividades de extensão e ação comunitária. Empenha-se para possibilitar à população regional o acesso ao conhecimento científico e técnico, com vistas ao desenvolvimento de competências e habilidades que lhe permita atuar em campos profissionais específicos, contribuindo desta forma para a melhoria das condições de vida da sociedade e para o desenvolvimento cultural da região.

A instituição objetiva ampliar sua prestação de serviços, por meio de diferentes modalidades de ensino, presencial e a distância, articuladas à pesquisa e extensão, com base na qualidade social e na excelência acadêmica e pedagógica.

Esse objetivo apoia-se nas necessidades de desenvolvimento regional, a partir das atividades socioeconômicas desenvolvidas e das demandas por ensino superior, necessário à formação do cidadão, sua inserção sociocultural e produtiva, de modo a contribuir para a melhoria da qualidade e da dignidade de vida da coletividade.

CHANCELARIA

A Chancelaria é o órgão de ligação entre a Associação Educativa Evangélica e o Centro Universitário de Anápolis, constituída pelo Chanceler e Vice-Chanceler. Esses cargos são ocupados, respectivamente, pelo Presidente e pelo Vice-Presidente da AEE, ou outras pessoas por eles indicados. Dentre suas atribuições, podem-se destacar:

- Apreciar, previamente, para análise e aprovação da Entidade Mantenedora, o projeto de orçamento anual do Centro Universitário;
- Assinar, juntamente com o Reitor, os títulos honoríficos outorgados pelo Centro Universitário;
- Manter relacionamento político-social com os órgãos e entidades públicas e privadas, com vistas a estreitar os seus laços e a divulgar o Centro Universitário;
- Supervisionar o cumprimento das finalidades institucionais do Centro Universitário, intervir em caso de descumprimento delas ou insuficiência de ação e promover os recursos legais necessários aos órgãos competentes para deliberação.

REITORIA

A Reitoria é o órgão executivo que planeja, organiza, dirige e controla todas as atividades do Centro Universitário de Anápolis. Eleito pelo Conselho de Administração da Mantenedora, o





Apresentação

A Pró-Reitoria Acadêmica, órgão assessor da Reitoria do Centro Universitário de Anápolis, atua na implementação de políticas para cursos de graduação, em consonância com dispositivos oficiais, com a Missão e com o Projeto Pedagógico Institucional (PPI).

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- Adequação do Plano de Desenvolvimento Institucional 2009 2013;
- Elaboração de Projetos: cursos de Arquitetura e Urbanismo e Engenharia Mecânica;
- Apoio na implantação dos cursos de Engenharia Civil, Arquitetura e Urbanismo e Superiores de Tecnologias em Logística, Sucroalcooleiro e Design Gráfico;
- Atualização de matrizes curriculares, adequação às normas oficiais e criação de núcleo comum da área da saúde;
- Construção de material didático, capacitação de docentes e oferta de disciplinas semipresenciais;
- Seleção, acolhida, orientação e apoio aos alunos ingressantes e concluintes;
- Regulamentação de atividades de dependência;
- Seminário de Atualização de Práticas Docentes: 2009-1 e 2009-2;
- Seleção de docentes para preenchimento de vagas existentes;



Comissão de Seleção

O departamento responsável pela realização dos processos seletivos tem como finalidade acompanhar, apoiar, avaliar e executar os processos seletivos para ingresso nos cursos de graduação, assegurando agilidade, segurança e excelência no processamento dos dados. Avalia os processos seletivos realizados, propondo melhorias e inovações para aprimorar sua logística. Participa da elaboração do Projeto Pedagógico Institucional, sugerindo políticas para o processo seletivo dos cursos de graduação.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- Elaboração e execução de 18 processos seletivos: 11 para a UniEVANGÉLICA, 4 para a Faculdade Evangélica de Goianésia e 3 para a Faculdade Raízes;
- Realização de curso de correção da redação, para capacitação da equipe de corretores dos Processos Seletivos das Unidades de Ensino Superior da Associação Educativa Evangélica, aprimorando os procedimentos de correção de redações;
- Articulação com o UniATENDER, o UniSOCIAL, Comunicação, Secretaria Geral e Coordenações de cursos, possibilitando o acesso direto a relatórios referentes aos



Quadro 1 - Curso de Graduação da UniEVANGÉLICA

CURSOS	GRAU	TURNO DE	DURAÇÃO	VAGAS	
COTIBOB	ACADÊMICO	FUNCIONAMENTO	(SEMESTRES)	ANUAIS	
ADMINISTRAÇÃO	Bacharelado	Noturno	8	120	
ADMINISTRAÇÃO DE EMPRESAS	Bacharelado	Noturno	8	-	
ARQUITETURA E URBANISMO	Bacharelado	Matutino	10	120	
BIOLOGIA	Licenciatura	Noturno	6	60	
DIREITO (Anápolis)	Bacharelado	Matutino/Noturno	10	300	
DIREITO (Ceres)	Bacharelado	Noturno	10	100	
DESIGN GRÁFICO	Tecnológico	Noturno	4	60	
EDUCAÇÃO FÍSICA	Licenciatura	Matutino/Noturno	6	120	
EDUCAÇÃO FÍSICA	Bacharelado	Noturno	8	120	
ENFERMAGEM	Bacharelado	Integral (Diurno)	8	120	
ENGENHARIA CIVIL	Bacharelado	Noturno	10	120	
FARMÁCIA	Bacharelado	Noturno	8	120	
FISIOTERAPIA	Bacharelado	Integral (Diurno)	8	120	
GASTRONOMIA	Tecnológico	Noturno	4	60	
GESTÃO FINANCEIRA	Tecnológico	Noturno	4	60	
HISTÓRIA	Licenciatura	Noturno	6	40	
LETRAS: Português/Espanhol	Licenciatura	Noturno	6	60	
LETRAS: Português/Inglês	Licenciatura	Noturno	6	60	
LOGÍSTICA	Tecnológico	Noturno	4	60	
MATEMÁTICA	Licenciatura	Noturno	6	60	
MEDICINA	Bacharelado	Integral (Diurno)	12	40	
ODONTOLOGIA	Bacharelado	Int.Diurno/Int.Not urno	8	60	
PEDAGOGIA	Licenciatura	Noturno	6	120	
PRODUÇÃO SUCROALCOOLEIRA	Tecnológico	Noturno	6	60	
RADIOLOGIA	Tecnológico	Noturno	6	60	
SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	Bacharelado	Noturno	8	120	

Fonte: Assessoria Pedagógica da Reitoria 2009 - UniEVANGÉLICA

Quadro 2 - Cursos de Graduação da Faculdade Evangélica de Goianésia

CURSOS	GRAU ACADÊMICO	TURNO DE FUNCIONAMENTO	DURAÇÃO (SEMESTRES)	VAGAS ANUAIS	
ADMINISTRAÇÃO	Bacharelado	Noturno	8	100	
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	Bacharelado	Noturno	8	-	
DIREITO	Bacharelado	Noturno	10	100	

Fonte: Assessoria Pedagógica da Reitoria 2009 - UniEVANGÉLICA



Comissão Própria de Avaliação - CPA:

CPA é órgão integrante da Reitoria do Centro Universitário de Anápolis. Tem as seguintes atribuições: promover processo de autoavaliação e analisar os resultados das avaliações internas e externas, com a finalidade de promover o autoconhecimento e fornecer informações para a promoção de melhorias institucionais.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- •Elaboração do relatório de autoavaliação institucional do ano de 2008.
- •Encaminhamento ao INEP do relatório de autoavaliação;
- Divulgação dos resultados da autoavaliação em diferentes mídias;
- •Preparação institucional e acompanhamento da comissão de avaliação in loco para recredenciamento do Centro Universitário;
- Apreciação de relatórios das avaliações externas (avaliações in loco e Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes ENADE-2008);
- Discussão dos resultados do ENADE-2008 e elaboração de propostas de melhorias dos cursos;
- •Estudos sobre o ENADE e planejamento de ações para o novo ciclo avaliativo;
- Apoio às unidades mantidas pela AEE nos processos de avaliação externa de cursos e institucional;



Coordenação de Apoio ao Docente:

Departamento responsável pela realização de processos seletivos de docentes e ações ligadas ao aprimoramento das atividades docentes.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- Assessoria à PROACAD na coordenação das atividades de capacitação docente.
- Análise do quadro de professores quanto a carga horária e titulação.
- •Planejamento e realização de dois processos seletivos de docentes
- •Promoção de aperfeiçoamento profissional.
- •Planejamento e execução de dois Seminários de Atualização de Práticas Docentes
- •Elaboração e publicação de anais dos eventos realizados.

Coordenação de Avaliação e Qualificação Pedagógica:

Departamento responsável pela projeção, realização e acompanhamento de ações relacionadas à avaliação interna e externa, de cursos e institucional.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- ·Assessoria à CPA.
- •Participação em eventos sobre avaliação e gestão da educação superior (INEP/MEC).
- •Elaboração e encaminhamento de relatório da avaliação institucional para o INEP.
- •Promoção da Avaliação Institucional e análise dos resultados das avaliações externas.
- •Análise de PPCs de novos cursos
- Colaboração na atualização do PDI
- Apoio às Subcomissões Internas de Avaliação
- •Elaboração, aplicação e análise de instrumentos de avaliação institucional.
- Apoio às diretorias de curso quanto à indicação e realocação de docentes nos diferentes cursos.
- •Divulgação e esclarecimentos quanto aos procedimentos e conteúdos do ENADE.
- Análise e reestruturação das matrizes curriculares dos cursos da área da saúde.
- •Publicação do Caderno de Avaliação Institucional: o Olhar do Concluinte e do Egresso.
- •Recepção da Comissão de Especialistas do MEC para recredenciamento do Centro Universitário.



Coordenação de Planejamento Pedagógico:

Departamento responsável pela orientação e acompanhamento das ações pedagógicas dos cursos de graduação do Centro Universitário, desde a elaboração dos Projetos Pedagógicos até a definição e aplicação de metodologias de ensino e demais atividades acadêmicas para o desenvolvimento da proposta pedagógica. Seus principais objetivos são orientar, acompanhar e refletir sobre as ações pedagógicas desenvolvidas no âmbito dos cursos; contribuir para o aprimoramento dos PPCs e melhoria das condições de ensino dos cursos; auxiliar na reflexão sobre processos de avaliação interna e externa dos cursos.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- Revisão/atualização dos referenciais para elaboração de PPCs;
- Acompanhamento dos processos de elaboração e atualização de PPCs;
- Participação na Comissão de Revisão e Atualização do PDI;
- Acompanhamento do desempenho dos cursos de graduação em processos de avaliação interna e externa;
- Participação na organização e realização do XVIII Seminário de Atualização de Práticas Docentes.

Coordenação do PGRSS – Programa de Gerenciamento dos Resíduos de Serviços de Saúde:

Este departamento tem como objetivos identificar a geração de resíduos na instituição e gerenciar resíduos de serviço de saúde (RSS); reduzir riscos sanitários e ambientais, e assim, contribuir para melhorar a qualidade de vida e saúde das populações; favorecer o desenvolvimento sustentável.

POLÍTICAS ORIENTADAS:

- •Res. CONAMA 005/93 gestão obrigatória de resíduos na área da saúde;
- •Res. CONAMA 358/05 gestão de resíduos, preservação de recursos naturais e meio ambiente;

•RDC ANVISA 306/04 - gerenciamento dos RSS.

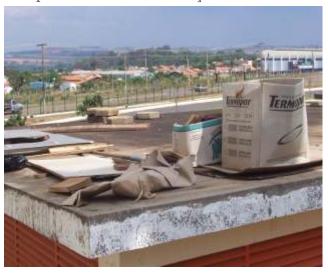
ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- •Alvará Institucional de Funcionamento;
- •Controle de Pragas e Vetores: Projeto e dedetização em 03/10/09;
- •SESMT Serviço Especializado de Segurança e Medicina do Trabalho (NR 4) Escala de trabalho e educação continuada dos funcionários envolvidos no processo educativo-ambiental: serviços gerais, construção civil, limpeza, manutenção, coletores internos e externos.

EDUCAÇÃO SANITÁRIA - INFLUENZA A



Depósito de Resíduos de Serviços de Saúde - ANTES



Depósito de Resíduos de Serviços de Saúde – DEPOIS







LABBAS – Laboratórios das Disciplinas Básicas Comuns aos Cursos da Área de Saúde:

Departamento responsável pela infraestrutura de laboratórios dos cursos da área de saúde, tem como objetivo prestar serviços de apoio às aulas práticas desses cursos.

LABORATÓRIOS:

- 1. Multidisciplinares de Química I, II e III
- 2. Anatomia Humana I e II
- 3. Microscopia e Imunologia
- 4. Microscopia I e II
- 5. Farmácia Escola
- 6. Laboratório Escola de Análises Clínicas
- 7. Habilidades Médicas
- 8. Morfofuncional

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

- 1. Rotinas:
- Organização dos horários de utilização dos laboratórios;
- •Organização da escala dos colaboradores LABBAS;
- •Reuniões ordinárias e extraordinárias;
- •Manutenção dos equipamentos;
- •Controle de entradas, consumo e estoque.
- 2. Planejamento:
- Apresentação de projeto: Laboratório Multidisciplinar de Química e Física;
- •Proposição de novo Laboratório;
- •Atualização das Normas e Rotinas.
- 3. Fluxo das atividades acadêmicas:
 - 3.1 TCC/PBIC: 15 Projetos;
 - 3.2 Projetos de Extensão: 18 projetos = 945 alunos visitantes;
 - 3.3 Monitorias;
- •Microscopia: 640 horas/aula;
- Anatomia: 1.560 horas/aula:



UniATENDER:

Setor responsável pelos serviços de atendimento, orientação, encaminhamentos e apoio ao aluno.

ATIVIDADES REALIZADAS EM 2009:

Atendimentos realizados pelos Programas:

- 1. Ouvidoria canal de transparência, central de informação, banco de dados: 306 ocorrências.
- $2.\ Inclus\~ao\ Social\ -\ deficientes, grupos\ \'etnicos\ e\ socioecon\^omicos:\ 82\ atendimentos.$
- 3. Programa de Concluintes e Egressos
- •Noite do concluinte: 1180 participantes
- •Acolhida aos calouros: 702 participantes
- •Atendimentos e entrega de cartão de egresso: 269

UniVIDA - POLÍTICAS SOBRE ÁLCOOL E OUTRAS DROGAS

- 1. Atenção à dependência química, prevenção e pesquisa sobre drogas: 186 atendimentos
- 2. Outros: 99 atendimentos
- 3. Transporte Estudantil
- Passe escolar: 1.205
 - 4. Eventos:
- •Política para igualdade racial: 220 participantes
- •Política sobre álcool e outras drogas: 230 participantes
- •Total de atendimentos: 5.648.

UniVIDA - APOIO, ENCAMINHAMENTO E ORIENTAÇÃO AO ALUNO

PRINCIPAIS PROJETOS E REALIZAÇÕES EM 2009:

Discentes atendidos:

- Ouvidoria: 480
- Inclusão Social (deficientes, grupos étnicos e socioeconômicos): 182.
- Concluintes e Egressos (atendimento, entrega de cartão do concluinte): 2.560
- Política sobre Drogas: 486
- Transporte Estudantil (passe estudantil): 1.805

Eventos:

Noite do concluinte, Acolhida de Calouros, Igualdade Racial, Políticas sobre Drogas
 4.365

Coordenadoria de Educação a Distância - UniVIRTUAL

A Coordenadoria de Educação a Distância (UniVIRTUAL) tem como finalidade desenvolver, implantar, monitorar e avaliar cursos online na modalidade semipresencial e a distância. O UniVIRTUAL busca desenvolver estratégias de apoio ao ensino, pesquisa e extensão, utilizando recursos tecnológicos para ampliar os programas educacionais da UniEVANGÉLICA.

Atribuições:

- Desenho instrucional das disciplinas semipresenciais para cursos de graduação e extensão;
- Gerência do Portal UniVIRTUAL;
- Capacitação de docentes e discentes para a utilização das ferramentas do ambiente de aprendizagem;
- Produção de material didático;
- Desenvolvimento, manutenção e atualização da homepage do UniVIRTUAL;
- Suporte técnico online e presencial;

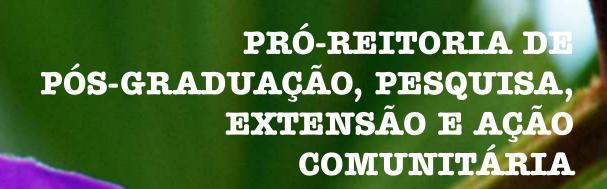
Objetivo:

Implantar as disciplinas a serem ofertadas na modalidade semipresencial. Ações:

- Capacitação e acompanhamento da equipe de professores-autores e professoresmediadores;
- Desenho instrucional da disciplina Língua Portuguesa;
- Implantação do Portal Universitário;







Apresentação

A Pró-Reitoria de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Ação Comunitária tem a seu encargo assessorar a Reitoria do Centro Universitário no desenvolvimento dessas atividades. A PROPPE tem a seu mister a elaboração e execução de políticas que desenvolvam na instituição o ensino de pós-graduação, a pesquisa e as atividades de extensão de modo integrado entre si e articulado com o ensino de graduação. Destaques: a) A participação no edital Capes/PROCAD, com o qual o Mestrado em Sociedade, Tecnologia e Meio Ambiente vai receber recursos para qualificar professores/alunos a desenvolver projetos; b)Edital da FAPEG com obtenção de bolsas e recursos para pesquisa; c)Edital FINEP - apoio financeiro para Inubaroda de Empresas da UniEVANGÉLICA (UniINCUBADORA); d) Recursos FUNTEC/RGI para implantação da Incubadora de Empresas; e) Convênio com Sebrae; f) Convênio com



Extensão:

A extensão teve como princípio norteador a sua consolidação, buscando sair de mera prática assistencialista para uma dimensão processual institucional em articulação ao ensino e a pesquisa, com o apoio das demandas sociais. Com esse objetivo, realizaram-se projetos educacionais com foco na cidadania e na pesquisa, sistematicamente, direcionadas ao estudo dos grandes problemas sociais, com a população passando de mera espectadora à condição de sujeito, por meio da troca de saberes sistematizados - acadêmico e popular -, democratizando o conhecimento.

Outra característica relevante do trabalho extensionista foi a possibilidade de realização de ações em parcerias com instituições públicas e privadas do município de Anápolis e da região circunvizinha.

A prática da extensão foi marcada pelo desenvolvimento de atividades realizadas por meio de eventos (científicos, culturais, artísticos), projetos (sociais e acadêmicos), cursos



Quadro 3 - Atividades de Extensão realizadas pelos cursos/ departamentos

Cursos	Eventos	Cursos	Projetos	Docentes	Discentes	Público Atingido	
Administração	17	0	1	75	668	5391	
Biologia	1	0	2	7	6	899	
Sistemas de Informação	4	2	0	21	38	591	
Cursos de Extensão	0	82	0	113	0	1356	
Cursos Superiores de Tecnologia	15	0	1	73	720	6551	
Direito	25	3	1	141	90	4279	
Direito (Ceres)	1	0	2	6	6	316	
Educação Física	11	0	22	55	437	18316	
Enfermagem	33	0	9	116	483	118293	
Engenharia Civil	3	0	1	8	59	480	
Farmácia	12	1	0	53	180	3787	
Fisioterapia	34	1	0	114	272	5385	
História	1	0	0	1	2	45	
Instituto Superior de Educação - ISE	4	0	0	18	15	1071	
Laboratórios Básicos de Saúde - LABBAS	21	0	0	51	23	11441	
Matemática	3	0	0	2~	25	1461	
Medicina	15	1	1	75	89	1016	
Núcleo de Educação a Distância - UniVIRTUAL	0	1	0	1	0	11	
Nivelamento	8	0	0	98	0	892	
Odontologia	4	0	3	13	109	5485	
Pedagogia	9	0	2	12	302	5091	
Pós-Graduação Lato Sensu	1	0	0	1	0	25	
Pró-Reitoria Acadêmica - PROACAD	2	0	0	5	0	237	
UniATENDER – UniVIDA / Pastoral	10	0	1	19	5	3519	
Recursos Humanos	0	2	0	4	5	73	
Faculdade Evangélica de Goianésia	2	0	0	4	5	29	
TOTAL	236	93	46	1091	3539	196040	

Fonte: Coordenadoria de Extensão e Ação Comunitária





CURSOS DE EXTENSÃO

As mudanças constantes e os avanços tecnológicos pelo qual o mundo tem passado têm exigido das pessoas uma constância no processo de formação na busca do conhecimento. O mercado de trabalho tem sido muito mais exigente no que tange as atualizações profissionais, aos relacionamentos e à construção de um saber voltado para o resultado prático.

Nesta visão de uma nova sociedade, surge a necessidade de uma formação continuada profissional qualificada e de forma ampla. A UniEVANGÉLICA vem, então, oferecer os cursos de Extensão com o objetivo de capacitar os estudantes com qualidade em quatro modalidades: cursos livres, disciplinas especiais, centro de línguas e preparatório para concurso. Em 2009, foram oferecidos ? cursos com ? alunos. Quadro 4 - Cursos de Extensão Universitária

Cursos	Público atingido
1. Abordagens Gramaticais do Português Contemporâneo	5
2. Administração Geral	3
3. Atualização dos Aspectos Morfológicos e Imunológicos da Boca	1
4. Atualização em Clínica Odontológica	12
5. AUTOCAD 2000 2D 1	6
6. AUTOCAD 2000 2D 2	20
7. Básico de Fotografia 1	8
8. Básico de Fotografia 2	16
9. Básico de Linguagem Programação "C"	6
10. Biologia Molecular	7
11. Bioquímica Clínica	1
12. Cálculo com Geometria Analítica	15
13. Cálculo Diferencial e Integral 2	15
14. Cálculo 3	8
15. Cardiologia	11
16. Citologia, Histologia e Embriologia	5
17. Controle de Qualidade Microbiológico	5
18. Desordens Têmporo Mandibulares	6
19. Direito Civil 3	11
20. Direito Civil 4	2
21. Direito Civil 5	10
22. Direito do Consumidor	1
23. Direito do Trabalho 1	16
24. Direito Empresarial	1
25. Direito Internacional	6
26. Direito Previdenciário	8

Continuação - Cursos de Extensão Universitária 2009

27. Disseminadores Externos das Informações Previdenciárias 1	19
28. Disseminadores Externos das Informações Previdenciárias 2	33
29. Direito Processual Civil IV	1
30. Direito Processual Penal I	5
31. Direito Tributário	11
32. Educação Física Adaptada	7
33. Estatística II	13
34. Estudos Sócio-Antropológicos	5
35. Ética Geral	7
36. Excelência no Atendimento ao Cliente	81
37. Excelência no Atendimento Telefônico	60
38. Farmácia Clínica	2
39. Farmácia Hospitalar	5
40. Farmacodinâmica I	15
41. Farmacodinâmica II	20
42. Farmacognosia	4
43. Filosofia Geral	12
44. Física	1
45. Física I	8
46. Fisiologia e Biofísica	23
47. Fisioterapia Desportiva	5
48. Fisioterapia em Pediatria	14
49. Fisioterapia Hospitalar e Terapia Intensiva	9
50. Formação e Aperfeiçoamento de Professores de Academia	57
51. Fundamentos de Ginástica de Academia	11
52. Habilidades Gerenciais e Relações Humanas	88
53. História do Pensamento Biológico	9
54. Imunologia Básica	17
55. Informática Básica	15
56. Inglês Avançado Nível I e II	6
57. Inglês Avançado Nível III	4
58. Inglês Básico Nível I - A	10
59. Inglês Básico Nível I -B	12
60. Introdução ao SUS - Atualização	18
61. Introdução ao Estudo Sócio-Antropológico	5
62. LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais 1	29
63. LIBRAS - Língua Brasileira de Sinais 2	38
64. Língua Portuguesa e Novo Acordo Ortográfico 1	31
65. Língua Portuguesa e Novo Acordo Ortográfico 2	12
66. Lógica	29
67. Matemática Aplicada a Administração	14
68. Microbiologia Básica	19
69. Oratória e Técnicas de Ensino – Anápolis	09



Continuação - Cursos de Extensão Universitária 2009

70. Oratória e Técnicas de Ensino – Goianésia	12
71. Parasitologia Básica Módúlo 1	19
72. Parasitologia Básica Módulo 2	22
73. Português II	1
74. Prática Processual Trabalhista	4
75. Preparatório para concurso de professor -Goiás	24
76. Preparatório para concursos e Exame de Ordem (OAB)	70
77. Programa de Instrução ao Provisionado nº. 10	53
78. Programa de Instrução ao Provisionado nº. 11	53
79. Recursos Terapêuticos – Eletroterapia	12
80. Tecnologia de Alimentos e Bromatologia	1
81. Teoria da Argumentação	7
82. Zen Shiatsu	19

Fonte: Coordenadoria de Extensão e Ação Comunitária

1.295

Pesquisa:

A pesquisa se apresenta importante em seu processo de institucionalização, alicerça-se na afirmação de linhas de pesquisa, na consolidação da iniciação científica (PBIC) e no desenvolvimento dos mestrados. A partir de 2007, professores-doutores docentes da Instituição integraram o quadro de Professores Consultores ad hoc da Fundação Nacional de Desenvolvimento do Ensino Superior Particular (FUNADESP). Durante o ano de 2009, contou-se com a participação de 60 professores em projetos de pesquisas. Destes, 11 são doutores, 24 mestres e 12 especialistas. Os projetos de pesquisas realizados contaram, ainda, com 13 professores voluntários. O programa de iniciação científica da UniEVANGÉLICA tem objetivo de introduzir a pesquisa nos cursos de graduação estabelecendo estreita relação com o ensino. Em 2009, em sua oitava versão, o programa teve 41 projetos de pesquisa aprovados e em andamento, envolveu 75 alunos bolsistas, 36 alunos voluntários, matriculados em 13 cursos de graduação. Nesse processo de pesquisa envolveram-se 36 professores com atividades de coordenação de projetos e outros 30 professores na função de pesquisador-docente. Neste ano, a iniciação científica conquistou grande feito acadêmico, sendo cadastrada no PBIC/CNPq. Isso coloca a instituição no seleto

Quadro 5 - Programa de Bolsas de Iniciação Científica (PBIC)

					` '										
	2008				2009				2010						
CURSOS		PROF		AL		Ъ	PROF		${ m AL}$			PROF		$_{ m AL}$	
	P	CO	PE	ВО	VO	Р	CO	PE	ВО	VΟ	P	CO	PE	ВО	VO
Administração	0	0	0	0	0	1	1	3	2	0	1	1	3	2	0
Biologia	1	1	1	1	0	2	2	1	4	1	1	1	0	1	0
Ciências Sociais	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Direito	1	1	0	2	6	4	3	4	7	3	5	5	4	10	1
Educação Física	1	1	0	2	3	4	2	2	7	1	5	3	2	9	2
Enfermagem	4	3	4	6	3	5	5	6	9	8	7	7	4	13	4
Engenharia Civil	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	2	1
Farmácia	4	4	2	6	2	7	6	5	12	5	6	6	2	11	11
Fisioterapia	1	1	1	1	0	3	2	3	5	3	3	3	3	5	3
Geografia	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
História	2	2	0	3	0	1	1	0	2	0	0	0	0	0	0
Letras	4	4	1	6	0	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0
Matemática	2	2	0	4	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Medicina	0	0	0	0	0	2	2	2	3	0	3	3	3	5	2
Multidiciplinares	3	3	4	6	3	2	2	2	4	2	5	5	3	9	4
Odontologia	1	1	1	2	4	3	3	1	6	8	2	2	1	4	8
Pedagogia	3	3	2	5	2	1	1	0	2	0	1	1	0	1	0
Quimica	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sist. INF. / Ciên. COMP.	2	2	1	4	0	5	5	1	10	3	4	4	0	8	0
TOTAL POR ANO	32	31	18	52	28	41	36	30	75	36	44	42	25	80	36

Fonte: Coordenadoria de Pesquisa

Pós-Graduação Lato Sensu

Realização de cursos de Pós-graduação em nível de especialização e MBAs. Objetivo Geral:

- Institucionalizar a Pós-Graduação Lato Sensu;
- Efetivar a Pós-Graduação como ensino continuado.

Objetivos Específicos:

- Estabelecer critérios de trabalho para fortalecer internamente a Pós-Graduação e conscientizar sobre a importância do ensino continuado;
- Criar cursos que atendam a demanda de mercado;
- Criar maior número de cursos internos;
- Criar o departamento de vendas da Pós-Graduação;
- Criar o setor pedagógico, dos cursos de Pós-Graduação Lato Sensu.

Cursos em Andamento:

Internos - 558 alunos com 20 cursos

Externos - 567 alunos com 26 cursos

Cursos iniciados em 2009 com um total de 431 alunos:



- 1. Psicopedagogia Institucional e Clínica Goianésia
- 2. MBA em Gestão Empresarial Goianésia
- 3. Endodontia
- 4. Tecnologia Ambiental
- 5. Docência Universitária 2
- 6. Direito Civil 2
- 7. Periodontia
- 8. Engenharia e Segurança do Trabalho
- 9. MBA em Engenharia da Produção

Pós-Graduação Stricto Sensu

O ano de 2009 registra um novo e importante momento da UniEVANGÉLICA com o desenvolvimento dos programas de mestrado:

1. Mestrado em Sociedade, Tecnologia e Meio Ambiente, da própria instituição, autorizado pela Capes em 2006, desenvolve-se desde agosto daquele ano. Tem como área de concentração Sociedade, Tecnologia e Meio Ambiente e duas linhas de pesquisas: a) Sociedade, Políticas Públicas e Meio Ambiente; b) Tecnologias e Meio Ambiente. Número de alunos matriculados: 34.

O Programa de Mestrado em Sociedade, Tecnologia e Meio Ambiente tem o compromisso de participar da formação de profissional com perfil capaz de integrar equipes multi e interdisciplinares, voltadas para o ordenamento territorial, dentro do contexto sociocultural no qual está inserido. Profissional capaz não só de refletir sobre as relações homem/natureza, mas se apropriar dos métodos e das tecnologias disponíveis e necessárias ao ordenamento territorial, seja na esfera urbana ou rural, ou mesmo desenvolver novas tecnologias e políticas aplicáveis a este processo.

Em 2009, o Mestrado concorreu ao Programa Nacional de Cooperação Acadêmica (Procad) em edital da CAPES em parceria com o Programa de Pós-Graduação em Geografia da Universidade Federal de Uberlândia. O projeto "As transformações do cerrado e suas implicações socioambientais" foi selecionado, devendo receber R\$ 300.000,00 de recursos

em quatro anos, destinados à qualificação de docentes e de discentes do mestrado.

Entre outras atividades desenvolvidas em 2009, devem ser destacadas:

- 22 bancas de defesas de mestrado, compostas por professores/doutores da instituição e com a presença de professores/doutores da UnB, UCB, UCG e UFG.
- 01 qualificação de projeto, com banca composta por professores-doutores da instituição;
- 06 colóquios de pesquisa, com a presença de 80 participantes.

Ainda em 2009, participando do Edital Fortalecimento de Políticas Públicas/FAPEG, 8 alunos do Mestrado foram selecionados para receberem bolsas de pesquisa no valor individual de R\$.1.200,00 por 12 meses.

2. Mestrado Profissional em Gestão, Pesquisa e Desenvolvimento em Tecnologia Farmacêutica

Autorizado pela Capes em 2005, desenvolve-se numa associação entre a Pontíficia Universidade Católica de Goiás (PUC- Goiás), a Universidade Estadual de Goiás (UEG) e o Centro Universitário de Anápolis (UniEVANGÉLICA). O programa de mestrado em Gestão, Pesquisa e Desenvolvimento em Tecnologia Farmacêutica tem área de concentração em: Pesquisa e Desenvolvimento em Tecnologia Farmacêutica e Gestão Industrial. Iniciado em março de 2006, realizou quatro seleções.

3. Mestrado Interinstitucional (MINTER) em Educação

Autorizado pela Capes, em julho de 2007, uma turma do Mestrado Interinstitucional em Educação em parceria Universidade Católica de Goiás / UniEVANGÉLICA para oferta de uma turma 20 alunos, tendo como linha de pesquisa a temática Teorias da Educação e Processos Pedagógicos. As inscrições foram abertas em dezembro/2007 e foram selecionados 18 alunos, todos matriculados. O curso teve início em março de 2008, com previsão de 30 meses de duração. Em 2009, os alunos tendo concluído as disciplinas, envolveu-se a partir de então no desenvolvimento do projeto de dissertação, preparando a qualificação e a defesa que deverão ser realizadas em 2010.

4. Mestrado Interinstitucional (MINTER) em Direito

Para atender à demanda de Anápolis e de sua região, a UniEVANGÉLICA procurou parceria do Centro Universitário de Brasília - UniCEUB (Programa de Pós-Graduação em Direito) para



UniINCUBADORA - NUPTEC

Tem por objetivo incentivar e apoiar a ação empreendedora na instituição e promover a aproximação entre a Universidade e o Mundo de negócios. Para a instalação da incubadora, o SEBRAE disponibiliza recursos. Um projeto com respectivo plano de negócio foi protocolado no SEBRAE para a liberação de R\$ 15.000,00. Através da parceria firmada com a Rede Goiana de Inovação, R\$ 8.750,00 foram disponibilizados pela FUNTEC para a confecção de materiais gráficos e possibilitaram visitas técnicas de integrantes da equipes. Um grande projeto foi elaborado em conjunto com todas as incubadoras do Estado de Goiás para a Chamada Pública MCT/FINEP/AÇÃO TRANSVERSAL – PNI/PRONINC 03/2009, valor total do projeto R\$ 1.099.973,00, tendo como âncora a PROINE da UFG, os recursos destinados a UniINCUBADORA é de aproximadamente R\$ 150.000,00 em 2 anos. Novas parcerias foram articuladas, entre elas, uma com a Prefeitura Municipal de Anápolis através da Diretora de Ciência e Tecnologia, com a inclusão de R\$ 150.000,00 no orçamento de 2010 para a consolidação da UniINCUBADORA e o apoio à novos empreendimentos. No processo de seleção para o programa de incubação de empresas da UniEVANGÉLICA, 10 projetos foram inscritos e seus candidatos participaram do curso de Plano de Negócios.

Nuptec - Núcleo de Apóio à Pesquisa e à Transferência de Tecnologia - apresenta-se como mecanismo institucional capaz de fortalecer os vínculos de seus pesquisadores com a sociedade civil, empresas e agências públicas, ajudando-os na captação de recursos e, procurando meios de fomentar a inovação e a transferência de tecnologia. Neste sentido, em 2008 foram firmadas duas importantes parcerias da UniEVANGÉLICA com Rede Goiana de Inovação (RGI) e com Fundação de Desenvolvimento de Tecnópolis (FUNTEC), com a participação no seu Conselho Curador.

Editais - em 2008 foram divulgados cerca de 25 editais de variadas instituições que fomentam a ciência, pesquisa e inovação, sendo que de 12 projetos apresentados, 6 foram aprovados, com recursos liberados e projetos em andamento. Uma série de outras atividades Além disso, preocupado com a preparação dos recursos humanos, o NUPTEC promoveu a participação de seus funcionários em Seminários, Mini-cursos e palestras a respeito de Inovação, Propriedade Intelectual e Pesquisa Científica. E, num sentido mais amplo ofereceu cursos e atividades para a comunidade acadêmica:

- Pensando a Pesquisa na Instituição (orientações sobre Pesquisa e Preenchimento do Currículo Lattes);
- Como elaborar projetos de pesquisa para editais do CNPq (foco nos editais Jovens Pesquisadores e Editais de Bolsa para Pós-Graduação);
- Preenchimento do Currículo Lattes (Seminário de Linguagem Científica)
- Seminário de Competitividade Empresarial: Tecnologia e Inovação (3 dias de palestras, com

Projetos e ações de extensão dos cursos de Graduação e Superiores de Tecnologia

ADMINISTRAÇÃO

IV GINCANA BENEFICENTE DO CURSO DE ADMINISTRAÇÃO



Em sua quarta edição a Gincana Beneficente do Curso de Administração teve como os objetivos:

- a) Despertar valores sociais e espírito solidário;
- b) Oportunizar a reflexão sobre valores éticos, morais e sociais, integrando comunidade e IES;
- c) Ajudar instituições carentes da cidade e, ao mesmo tempo, envolver as disciplinas do curso numa proposta de trabalho interdisciplinar.

A escolha da metodologia "gincana" proporcionou a competição saudável entre as turmas apadrinhadas pelos professores do semestre.

Foram arrecadadas 35.786 unidades de diversos itens de alimentação, higiene pessoal, limpeza, brinquedos e fraldas descartáveis. As doações foram distribuídas e entregues às seguintes instituições: Associação Beneficente Casa da Sopa Maria de Nazaré, Centro de Educação Infantil Pelicano, Instituto do Menor Abandonado Luz de Jesus e Lar do Ancião O Caminho.

Participaram 396 estudantes, 21 professores, 01 técnico-administrativo, 02 creches que atendem 237 crianças e 02 asilos que atendem, juntos, 108 idosos.

ARQUITETURA E URBANISMO

VISITA TÉCNICA À BIENAL INTERNACIONAL DE ARQUITETURA DE SÃO PAULO



- Os alunos conheceram a ESCOLA DA CIDADE, parceira do curso em São Paulo, onde conheceram o ensino de Arquitetura e Urbanismo ali desenvolvido e também grandes profissionais; a visita à Bienal Internacional de Arquitetura de São Paulo com o conhecimento de mais de 500 projetos em exposição; os 16 edifícios mais importantes arquitetonicamente de São Paulo como a USP, MASP, SESC Pompéia, FIESP, Edifício Itália, Conjunto Nacional, Teatro Municipal e outros; o conjunto urbanístico de São Paulo com suas áreas públicas mais relevantes e históricas.



BIOLOGIA

PROJETO BIOAÇÃO – UMA EXPERIÊNCIA EDUCATIVA

O projeto BioAção foi desenvolvido durante o ano de 2009 pelos alunos do 6º período sob orientação das Professoras Sandra Ribeiro de Moraes e Josana de Castro Peixoto.

Objetivo:

Verificar se atividades diferenciadas poderiam despertar o interesse dos alunos e tornar mais efetivo o processo de ensino-aprendizagem.

Nessa perspectiva, organizaram uma Feira de Ciências, cujos trabalhos produzidos se relacionassem aos temas Bioma Cerrado, Coleções Educativas, Higiene e Saúde, Jogos Educativos e Reciclagem com alunos do Ensino Médio do Colégio Estadual Arlindo Costa, situado na cidade de Anápolis, Goiás. Os resultados do projeto foram apresentado no 3º Congresso Nacional de Extensão Universitária/12º Encontro de Atividades Científicas da UniEVANGÉLICA.

DIREITO

COMEMORAÇÃO À SEMANA DA MULHER - VILAJAIARA

Neste evento foram realizados cerca de 70 atendimentos na área jurídica pelos Professores Orientadores e estagiários do Núcleo de Prática



Jurídica (NPJ). A população atendida nessa ação social foi encaminhada ao NPJ para que fossem tomadas providências judiciais para a solução dos conflitos apresentados.

Os professores e alunos que participaram desse evento tiveram a oportunidade de crescimento social e jurídico, pois houve uma interação com a comunidade, onde alunos, professores e público-alvo compartilharam experiências.

Os resultados obtidos foram satisfatórios, pois os alunos vivenciaram problemas sociais, foram orientados sobre a conduta no atendimento e no desenvolvimento de peças processuais e colocaram em prática os ensinamentos que obtiveram em sala de aula.

NÚCLEO DE PRÁTICA JURÍDICA

O Núcleo de Prática Jurídica insere-se no âmbito da UniEVANGÉLICA como o instrumento necessário a fomentar a prática jurídica. No curso de direito, o Núcleo é responsável pela prática real e os estagiários são alunos do $9^\circ\,\,$ e $10^\circ\,$ períodos.

Objetivos

Oportunizar ao Acadêmico a redação de peças processuais, acompanhamento da rotina profissional, atuação em audiências, prestação de serviços jurídicos às pessoas carentes. Prestar assistência jurídica para a comunidade carente, consubstanciando-se em função de relevante valor social.

O Núcleo de Prática Jurídica está localizado no Bloco A, Curso de Direito, do Campus da UniEVANGÉLICA, Anápolis-GO.

DIREITO (CERES)

I SEMINÁRIO SOBRE MEIO AMBIENTE E SOCIEDADE

Ação de extensão universitária, realizada em parceria com a prefeitura, Instituto Federal Goiano, Policia militar, IBAMA, EAD - Metodista, VALEC nos dias 06 a 10 de Junho de 2009 com as seguintes atividades:

Plantio de 150 árvores do cerrado (angico,caju,graviola,tamarindo,cajuí, Jatobá) no Centro de referência da Mulher e praça da prefeitura (150 pessoas).

Caminhada Ecológica realizada a partir das 19:00 horas com a presença dos alunos da faculdade, colégios e comunidade (aproximadamente 300 pessoas).

Realização do Seminário sobre o meio ambiente com a apresentação feita pelos alunos, que pesquisaram as questões ambientais (300 pessoas presentes ao seminário).



DIREITO (GOIANÉSIA)

NÚCLEO DE PRÁTICA JURÍDICA

Núcleo de Prática Jurídica da Faculdade Evangélica de Goianésia desenvolveu diversas ações sociais no ano de 2009. O NPJ desempenhou atividades reais e simuladas, no âmbito da prática jurídica.

As atividades reais englobaram o atendimento aos clientes que compareceram ao NPJ e a promoção da defesa de seus direitos, ativa e passivamente em Juízo.

Neste ano foram protocoladas 36 petições iniciais, destas, 15 processos já foram arquivados. As petições foram redigidas pelos alunos, contando com os professores como orientadores e supervisores. As audiências celebradas nos processos promovidos pelo NPJ foram assistidas pelos alunos, orientados pelos professores. Atualmente, existem 22 processos tramitando com atuação pelo Núcleo de Prática Jurídica da Faculdade Evangélica de Goianésia.

O Núcleo de Prática Jurídica consiste em realização de ações sociais, de cunho jurídico, oferecidas à população carente.

O objetivo principal do Núcleo é oferecer aos acadêmicos de Direito a oportunidade de



colocar em prática os conhecimentos teóricos estudados durante o curso. Além disso, o Núcleo desenvolve relevantes trabalhos sociais ao promover atendimentos à população de baixo poder aquisitivo.

O Núcleo de Prática Jurídica está localizado no prédio da Faculdade Evangélica de Goianésia.

EDUCAÇÃO FÍSICA



ESPORTE PARA TODOS - NATAÇÃO E ATLETISMO

Ações voltadas para iniciação e treinamento esportivo na área física do atletismo e natação.

Objetivos

Possibilitar a aprendizagem das modalidades esportivas;

Oportunizar às crianças carentes o acesso a atividades

esportivas com alto grau de orientação;

Oportunizar a professores e alunos do Curso de Educação Física o ensino da natação à comunidade;

Oferecer campo de trabalho e estágio aos alunos do Curso de Educação Física.



A ação foi desenvolvida com aulas práticas e recreativas. Um total de 377 crianças foram atendidas, possibilidade maior integração e socialização. A ação possibilitou a realização de estágio curricular, Trabalhos de Conclusão de Curso (TCC) e horas de atividade complementar para os acadêmicos do curso.

ENFERMAGEM

PARCERIA CURSO DE ENFERMAGEM E PROGRAMA NACIONAL DE VACINAÇÃO PNI/ SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE DE ANÁPOLIS-GO

Projeto desenvolvido em parceria com a Secretaria Municipal de Saúde, desde 2005. Essa parceria resulta no desenvolvimento de ações de atenção a saúde imprescindíveis à sua promoção e prevenção de doenças transmissíveis, bem como na formação do egresso de Enfermagem da UniEVANGÉLICA na perspectiva do Sistema Único de Saúde (SUS). O curso de Enfermagem participa, efetivamente, de todos os eventos de estratégia nacional, bem como daqueles para atendimento de situações específicas.

- Vacinas contra influenza 30.425 Campanha nacional
- Vacina Oral Contra Poliomielite (VOP) 1^a Etapa da Campanha de Multivacinação
 Infantil 25.282
- Vacina Oral Contra Poliomielite (VOP) 2ª Etapa da Campanha de Multivacinação Infantil - 23.676
- Vacinas diversas em adolescente/ adulto 255
- Vacinas contra Influenza 9.104

Total de vacinas aplicadas: 88.742

ENGENHARIA CIVIL

PALESTRA: "ÉTICA E ATUAÇÃO PROFISSIONAL"

Palestra realizada no dia 20/04/2009 com a cooperação do Conselho Regional de



Engenharia e Arquitetura de Goiás - CREA/GO.

O evento teve como objetivo central abordar assuntos concernentes a ética e a atuação



profissional do engenheiro civil e os desdobramentos sociais de suas atividades.

O curso de engenharia civil se envolveu na divulgação do evento e consequentemente, houve uma participação expressiva de alunos e pessoas não ligadas ao curso. A palestra foi realizada através de uma apresentação expositiva com o uso do data show.

Os resultados deste evento, são difíceis de serem mensurados, especialmente por se tratar de uma palestra, entretanto, muitos dos participantes, entre alunos e visitantes, expressaram a relevância e pertinência do evento.

FARMÁCIA

V SIMPÓSIO EM ESTUDOS FARMACÊUTICOS

O Simpósio em Estudos Farmacêuticos é uma atividade regular do Curso de Farmácia, com periodicidade anual e tem por objetivo:

- a) promover o debate acadêmico,
- b) ampliar o conhecimento e divulgar os avanços da profissão farmacêutica.

As atividades realizadas no V Simpósio em Estudos Farmacêuticos no período de 26 a 28 de agos esta 2009 (oram mesas rectondas, palestras, minica sos, curso prático de injetáveis e exposição de data de Corso de Farmacia e profissionais de áreas afins. Participaram deste Simpósio mátituições de constituições de profissionais de áreas afins. Participaram deste Simpósio mátituições de constituições de Farmacia e profissionais de áreas afins. Participaram deste Simpósio mátituições de constituições de Farmacia, empreses constituições de constituições de Farmacia. A participação expressiva nas atividades indicou o bom aproveitamento e o sucesso do Simpósio.

FISIOTERAPIA

UMA SEMANA PARA JESUS

A ação foi uma parceria com a Igreja Metodista, cujo objetivo central foi fornecer ações que evidenciassem nosso diferencial pedagógico, bem como, nossas potencialidades técnico-científicos, estimulando a tríade ensino-pesquisa-extensão. A ação foi desenvolvida através de orientação profissional do docente; uso de fichas de avaliação das áreas específicas; estudo antecipado sobre os



principais fatores etiológicos das doenças, para posterior orientação ao colaborador para prevenção e promoção da saúde laboral; estudo antecipado das principais doenças que acometem os sistemas respiratório e cardiovascular, para posterior orientação ao colaborador para prevenção e promoção da saúde laboral.

LETRAS

AULAS DE REFORÇO EM ESCOLAS PÚBLICAS

Os acadêmicos do Curso de Letras desenvolveram, ao longo do ano de 2009, atividades ligadas à prática de seus estágios curriculares, atendendo a alunos que necessitavam de aulas de reforço em escolas públicas municipais e estaduais. O objetivo principal desta ação foi contribuir para a melhoria do ensino de língua portuguesa, língua inglesa e língua espanhola nas escolas de ensino básico. Foram atendidos, nesta ação, cerca de 50 alunos de diferentes escolas e séries escolares dos níveis fundamental e médio. Os resultados da ação puderam ser observados na maior facilidade com que os alunos atendidos tiveram para acompanhar suas aulas de português, inglês e espanhol, levando-os a se sentirem mais motivados e facilitando, assim, o trabalho dos professores e dos próprios estagiários no cumprimento de suas atividades.



MATEMÁTICA

OFICINAS DE MATEMÁTICA PARA ALUNOS DO ENSINO MÉDIO

Objetivo: Divulgar a UniEVANGÉLICA e o trabalho desenvolvido pelos professores e alunos do Curso de Matemática.

Oficinas ministradas:

- 1) Resolução de questões do Exame Nacional do Ensino Médio ENEM;
- 2) Gráficos, forma comunicação visual: a síntese do pensamento matemático;
- 3) Matemática financeira;
- 4) Trigonometria;
- 5) Experimentos em Física.

As oficinas foram ministradas pelos alunos do 6º período do Curso de Matemática com a orientação dos professores.

Local de realização das oficinas: Laboratório de Matemática e Laboratório de Informática da UniEVANGÉLICA.



PESSOAL ENVOLVIDO:

Professores: cinco Acadêmicos: dez

PÚBLICO ATINGIDO:

1. 105 alunos do Ensino Médio dos seguintes estabelecimentos: Colégio Estadual Gomes de Souza Ramos, Colégio Estadual Polivalente Gabriel Issa, Colégio Estadual Polivalente Frei João Batista, Curso Meta e Colégio Estadual Cândido Dias.





n feitos itologia emente

alterações nas mamas e do colo uterino e realizaram-se, também, exames citológicos com laudo médico dos materiais colhidos em parceria com a Clinica Biócito. Posteriormente,

foram entregues aos pacientes o resultado dos exames. No total, foram atendidas 82 (oitenta e duas) mulheres (adolescentes, adultas e idosas).

ODONTOLOGIA

PROJETO SERVIÇO DE URGÊNCIA E TRAUMA DA CLINICA ODONTOLÓGICA

Em 2009, o atendimento de urgência da Clínica Odontológica de Ensino (COE) passou a atender pacientes vítimas de traumatismo dental, com intuito de minimizar sequelas e evitar a perda precoce do dente. Neste primeiro ano do projeto já foram beneficiados 106 pacientes com este perfil. Foi uma experiência muito rica para o curso, pois os alunos tiveram a



oportunidade de atender alguns dos casos que exigiam conhecimento e prática de caráter multidisciplinar, com a realização do levantamento epidemiológico das lesões traumáticas de escolares do município e encaminharam, para tratamento na COE, os que possuem sequelas, sinais ou sintomas advindos do trauma dental. Como benefício para a comunidade, um maior número de atendimento aos pacientes com traumatismo dental pôde ser executado, oportunizando procedimentos mais complexos para população que procura o serviço de urgência.

PEDAGOGIA

PROJETO BRINCANDO E APRENDENDO COM MOTIVAÇÃO



A ação foi realizada na Escola Vida Júnior, localizada no Residencial Itatiaia, município de Anápolis, de forma integrada pelos acadêmicos do 3º período do curso de Pedagogia e acadêmicos do curso de Enfermagem, com a coordenação da Profa Jorleide Lyra Pereira Bernardes.

O projeto teve início em setembro de 2009 com encontros dos acadêmicos para planejamento e organização das atividades e culminou com a realização do evento no dia 14 de novembro de 2009.



O objetivo foi envolver crianças, adolescentes, jovens e pais em

atividades artísticas, jogos e palestras, visando ao desenvolvimento do espírito de cooperação, a atenção, a percepção e o raciocínio, e consequentemente, a melhoria da aprendizagem na educação escolar e familiar. Por isso, a participação dos pais foi muito importante nos grupos de palestras.

Os acadêmicos formaram grupos conforme as áreas de interesse: crianças, adolescentes e adultos.

SISTEMAS DE INFORMAÇÃO

INCLUSÃO DIGITAL PARA JOVENS, ADULTOS E CRIANÇAS

A ação de "Introdução à inclusão digital para jovens, adultos e crianças" é uma ação de iniciação à informática para o público acima especificado, que tem pouco ou nenhum acesso a ferramentas de informática.

Objetivos:

Promover a inclusão digital à sociedade;

Proporcionar uma visão abrangente sobre algumas tecnologias computacionais e suas receptivas aplicações;

Direcionar o uso da internet como uma forma de atrativo educacional.

A ação foi desenvolvida nos laboratórios de informática da UniEVANGÉLICA, promovendo aulas interativas com os participantes acerca do tema Informática Básica e Internet. A equipe que coordena e executa a ação buscou direcionar os conteúdos conforme os interesses e necessidades principais dos participantes. Cerca de 300 participantes, 180 em Anápolis e 120 em Ceres, foram beneficiados com o projeto. A maioria dessas pessoas nunca havia utilizado um computador.

SUPERIORES DE TECNOLOGIA

ALTERNATIVAS PARA A DESTINAÇÃO DOS RESÍDUOS ELETRO-ELETRÔNICOS

O objetivo da palestra ministrada pelo analista ambiental do Ministério do Meio Ambiente, Joaquim Antonio de Oliveira, foi o de conhecer e estabelecer alternativas de descarte para resíduos eletro-eletrônicos. Além da parte legal, os participantes tiveram contato com projetos acadêmicos sobre o tema.

Os objetivos propostos foram alcançados e inclusive direciona para o fortalecimento de projetos práticos e abre novas possibilidades para futuros eventos com abordagem sobre a mesma temática. Teve 184 participantes.

FEIRA SABORES DA ROÇA

Apresentar à comunidade as técnicas e práticas desenvolvidas pelos alunos, durante o semestre, nas aulas da disciplina Culinária Regional. Essa foi a finalidade do evento, que recebeu um público de cerca de mil pessoas.

Avaliação/resultados alcançados: A feira Sabores da Roça foi muito bem organizada pelos alunos, que demostraram total competência no desenvolvimento do evento.

II SEMINÁRIO DE GESTÃO FINANCEIRA - EXIGÊNCIAS DA GLOBALIZAÇÃO: ASPECTOS TECNOLÓGICOS E ADMINISTRATIVOS

O seminário apresentou aos discentes os aspectos da gestão empreendedora, que podem ajudar o gestor financeiro a encontrar soluções apropriadas às exigências do mercado. Outros objetivos: conhecer os principais aspectos do comércio exterior realizado no Porto Seco de Anápolis e informar sobre as mudanças de comportamento que a globalização imprime nos mercados.

A realização do evento contou com o apoio do SEBRAE-GO, nas palestras "Gestão empreendedora" e "Adiante-se! O mercado evolui", e do Porto Seco de Anápolis. O número de participantes foi de 301 pessoas, inclusive alunos de outras instituições. O nível dos palestrantes foi excelente.

INOVAÇÃO TECNOLÓGICA COMO ESTRATÉGIA DE EMPRESA

Objetivos: Mostrar aos alunos a importância de formar profissionais com visão inovadora para a melhoria da competitividade das empresas no mercado, utilizando as tecnologias



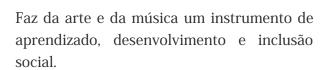
Projetos/ Eventos Institucionais

UniABERTA



Tem como objetivo oferecer aos alunos do Ensino Médio a possibilidade de conhecer a qualidade dos cursos da UniEVANGÉLICA e sua estrutura. Assim, por meio de palestras e visitas (tour) pela instituição, foi apresentado aos 1.140 participantes, o potencial do Centro Universitário e programas de bolsas oferecidos.

PROJETO CRIAR E TOCAR





Desde abril de 2005, a iniciativa oferece às crianças e adolescentes de famílias de baixa renda, um novo modo de expressão da criatividade, fazendo da arte e da música um instrumento de aprendizado, desenvolvimento e inclusão social. Na área de artes são oferecidas oficinas de pintura, cerâmica e técnicas de desenhos. Na área da música, oficina de iniciação musical, instrumentos, fanfarra e orquestra. O projeto atendeu 127 crianças.

OBJETIVOS

- Inclusão por meio da formação artística de crianças e adolescentes de 8 a 18 anos;
- Promover a profissionalização do artista, dando oportunidade de inserção no mercado de trabalho e o pleno exercício de sua cidadania;
- Promover assistência social, esporte e lazer e acompanhamento escolar; Oferecer atendimento nas áreas: odontológicas, da capelania, atividades de lazer e recreação

e oportunidade profissional;

- Oferecer aos participantes e toda sua família o contato com a riqueza cultural que a música e a arte oferecem;
- Integrar o aluno no processo de construção do conhecimento e o desenvolvimento de sua capacidade intelectual, cultural, afetiva, expressiva, comunicativa e social;
- Promover o bem estar do aluno, resgatando a auto-estima e valorizando seu progresso.

PROJETO UMA SEMANA PRA JESUS – LUCAS DO RIO VERDE - MT

O Projeto Missionário Uma Semana Pra Jesus é o resultado de uma visão dos leigos e leigas, dirigentes das Federações das Sociedades Metodistas de Homens e Mulheres da Quinta Região Eclesiástica, cujo objetivo é o atendimento integral do ser humano.

julho

Rio Verde

O projeto realizou-se na cidade de Lucas do Rio Verde-MT, no 2009, com a participação de 47 pessoas da UniEVANGÉL técnicos dos cursos de Enfermagem, Farmácia, Fisioterapia e o

Curso Enfermagem

Procedimentos: 4.663 Público: 1.305

Curso Farmácia

Procedimentos: 575 Público: 111

Curso Fisioterapia

Procedimentos: 926 Público: 356

Curso Odontologia

Procedimentos: 1535

Público: 652







NOITE DO CONCLUINTE

Trata-se de uma homenagem aos discentes que estão terminando seus cursos de graduação. A Noite do Concluinte é realizada ao final de cada semestre no desejo de reafirmar que a UniEVANGÉLICA permanece de portas abertas e deseja estabelecer um relacionamento permanente com seus egressos. Em 2009, o evento contou com a participação de 600 discentes.

UniEVANGÉLICA VISITA O CONGRESSO NACIONAL

A UniEVANGÉLICA, preocupada com a formação global dos seus acadêmicos, promoveu, em parceria com o Gabinete do Deputado Federal Rubens Otoni, as condições necessárias para que eles pudessem aprender em outros ambientes, e trazer para a sala de aula as novas informações, objetivando a discussão e a reflexão de temas importantes relativos a vida política brasileira.

Objetivos



- Possibilitar a participação de acadêmicos da UniEVANGÉLICA, em projetos extracurriculares, em diferentes setores da sociedade.
- Promover o conhecimento do Congresso Nacional.
- Possibilitar visita a órgãos do governo federal e locais históricos/turísticos da Capital Federal.

Participantes - Total 610

ANÁPOLIS: 480 CERES:47 GOIANÉSIA: 83

CORAL DOS COLABORADORES DA ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGÉLICA

O coral da AEE tem a fi colaboradores da instituiçã e possibilitar aos coralista descoberta e valoriza ção da U n i E V A N G É L I C A os níveis.

Realizou, em 2009, sete apres**entações (Mana** Alla Polisi de 1.400 pessoas. **Vida aos corações**





UniCiDADÃ ITINERANTE

A UniEVANGÉLICA tem realizado continuamente ações que visam melhorar a qualidade de vida da população do seu entorno, por meio das atividades de extensão. Estas ações também têm contribuído para o processo ensino-aprendizagem dos nossos acadêmicos, visto que

CERESCORUMBÁ DE GOIÁSGOIANÉSIAGOIÂNIAPúblico: 9.215Público: 910Público: 5.667Público: 445

perspectiva de fomentar os valores de solidariedade e compromisso social.

Esta é uma proposta de trabalho e intervenção social, onde alunos, professores e comunidade alvo, compartilham momentos de aprendizagem, troca de experiências e vivencias da realidade social.

OBJETIVOS

Realizar ações de extensão nas áreas de educação, saúde, cultura, meio ambiente, direitos humanos, tecnologia e trabalho em parceria com os municípios do entorno.

PÚBLICO ALVO crianças, jovens e idosos





BAIRRO MUNIR CALIXTO Público: 3.727 BAIRRO MARACANÃ Público: 2.567







CLÍNICAS E NÚCLEOS

ACADEMIA DE MUSCULAÇÃO

É um espaço de promoção à saúde, à aptidão física e à qualidade de vida. Visa à capacitar profissionalmente os alunos do curso de Educação Física e Fisioterapia para atuarem no mercado de trabalho. Está situada dentro do Ginásio Poliesportivo da UniEVANGÉLICA.

CONSULTORIA EMPRESA JÚNIOR

A Consultoria Empresa Júnior é uma associação civil, sem fins lucrativos, constituída exclusivamente por alunos do curso de Administração da UniEVANGÉLICA, que presta consultoria e desenvolve projetos para empresas, entidades e sociedade em geral, nas suas áreas de atuação, sob a supervisão de professores e profissionais especializados. Foram realizados minicursos com o objetivo de promover gratuitamente a capacitação de estudantes e pessoas de baixa renda, com vistas a contribuir para a inserção no mercado de trabalho.

- 1. Minicurso Matemática Financeira com a utilização da calculadora HP12C, com duração de oito horas e participação de 28 pessoas.
- 2. Minicurso Qualidade no Atendimento ao Cliente, com duração de três horas e participação de 14 pessoas.



UniCUIDAR

O UniCUIDAR é um projeto de extensão universitária sediado no Ambulatório Avançado de Enfermagem da UniEVANGÉLICA. Presta assistência à saúde de trabalhadores, estudantes e eventualmente a clientes de outras clínicas do Centro Universitário. As ações contemplam todos os componentes da educação superior (ensino, pesquisa e extensão), tais como: Estágio Curricular Supervisionado em Ações Básicas de Saúde, tutoria de habilidades específicas de enfermagem e suporte pedagógico para fins de nivelamento, educação em saúde, vacinação, assistência de baixa complexidade, atendimento pré-hospitalar e de acidentes ocupacionais, controle e notificação de doenças transmissíveis no Centro Universitário, além de encaminhamentos para sistema de referência e contra referência. Seu mais recente e importante desdobramento é o Projeto de Olho na Visão, que realizou 432 Testagens de Acuidade Visual em trabalhadores e escolares. A produtividade em 2009 foi de 15.623 procedimentos.

LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS E FARMÁCIA ESCOLA

O Laboratório de Análises Clínicas e a Farmácia Escola são departamentos do Curso de Farmácia, nos quais são oferecidos os estágios em Análises Clínicas, Farmácia Comunitária e Farmacotécnica. Além de oferecer estágios para os alunos do Curso de Farmácia, estes estabelecimentos visam a prestação de serviços à comunidade na realização de exames laboratoriais, manipulação e comercialização de medicamentos, com preços mais acessíveis para a população, em atenção à responsabilidade social da Instituição. Nestes



departamentos também são desenvolvidas atividades de pesquisa e extensão, como realização de sorologia para Hepatite B em amostras de alunos e profissionais dos Cursos de Farmácia e de Enfermagem; estudos de Trabalhos de Conclusão de Curso e de PBIC. CLÍNICA ESCOLA UNIFISIO

A Clínica Escola UniFISIO tem o objetivo de estimular a prática profissional fisioterapêutica, conciliada com o ensino, a pesquisa e a extensão. A Clínica atende a pacientes encaminhados pela Secretaria Municipal de Saúde nas áreas de Ortopedia, traumatologia e desportiva, DTM, hidroterapia, saúde da mulher, reabilitação cardiopulmonar, neurologia adulto e infantil, e dermatofuncional. Também são realizados atendimentos em campos de estágio externos, como Hospital Evangélico Goiano, Hospital de Urgências Dr. Henrique Santillo, APAE, Unidade de Saúde Bairro de Lourdes, Maternidade Dr. Adalberto Pereira, entre outros.

CLÍNICA ODONTOLÓGICA DE ENSINO (COE)

O Curso de Odontologia oferece à comunidade de Anápolis, por meio de sua Clínica Odontológica de Ensino (COE), atendimento nas mais diversas áreas da odontologia, dentre



eles a endodontia (canal), próteses (dentaduras, pontes e coroas), dentística (obturações), periodontia (tratamento da gengiva), cirurgia (extrações), odontopediatria (tratamento de crianças), ortodontia (aparelhos), radiologia (raios-x), estomatologia (tratamento de lesões bucais) e serviço de urgência (dor de dentes). O tratamento é realizado por meio de uma triagem que tem como objetivo determinar as necessidades do paciente. Dessa forma, ele é inserido nas clínicas de acordo com a complexidade do tratamento requerido.

Na Clínica Odontológica de Ensino (COE) foram realizados 21.601 procedimentos clínicos em 2009.

NÚCLEO DE PRÁTICA JURÍDICA

O Núcleo de Prática Jurídica insere-se no âmbito da UniEVANGÉLICA como o instrumento necessário a fomentar a prática jurídica. No curso de direito, o Núcleo é responsável pela prática real e os estagiários são alunos do 9° e 10° períodos.

Objetivos

Oportunizar ao Acadêmico a redação de peças processuais, acompanhamento da rotina





COLÉGIOS

COUTO MAGALHÃES - ANÁPOLIS

Festa da Família

A Festa da Família do Colégio Couto Magalhães no ano de 2009 teve como tema gerador "Além do verde há tecnologia e há vida". O objetivo foi mostrar à comunidade escolar - alunos- professores e familiares, os benefícios das tecnologias da informação a serviço do aprendizado pedagógico e da consciência ecológica, com atividades diversas desenvolvidas por alunos e professores como pesquisa e estudos sobre a água, o clima, o lixo das cidades, a poluição, os bio-combustíveis, a ecoengenharia, a energia, a reciclagem entre outros. Todas as atividades visaram à conscientização para mudanças de comportamento para uma melhor qualidade de vida e à sustentabilidade do planeta.



ÁLVARO DE MELO - CERES

Projeto Páscoa Solidária

O Colégio Álvaro de Melo sempre desenvolveu projetos que visam a integração dos nossos alunos. Com o objetivo de incentivar a solidariedade, promovemos a Páscoa Solidária, onde nosso Colégio recebe uma escola municipal ou estadual, para juntos comemorarmos a Ressurreição de Cristo.

No ano de 2009, os alunos do Maternal ao quinto ano do Ensino Fundamental I receberam a escola Virgílio do Vale de Rialma. Tivemos apresentação teatral, louvor e pregação. Fizemos uma maravilhosa confraternização e foi servido um variado e farto lanche, onde os alunos do Álvaro Júnior presentearam os alunos do Virgilio do Vale com uma lembrança..







Apresentação

A Pró-Reitoria Administrativa é o órgão da Reitoria que planeja, organiza, dirige e controla as atividades administrativas do Centro Universitário, além disso, o próreitor acumula a Diretoria Administrativa que é um órgão ligado diretamente à mantenedora, responsável pela gestão administrativa de todas as mantidas.

Para a execução de suas múltiplas atividades, a ProADM/DA é auxiliada pelos departamentos de Comunicação e Eventos, Zeladoria e Segurança, Manutenção, Transporte e Obras, Filantropia e Assistência Social, Informática, Recursos Humanos, Biblioteca, Pessoal, Compras, Almoxarifado, Patrimônio e Planejamento institucional.



Biblioteca Central

A Biblioteca Central tem como objetivo, de forma integrada à política educacional e administrativa do Centro Universitário, dar suporte informacional aos programas de ensino, pesquisa e extensão, estimular a colaboração técnico-científica, literária e artística entre os pesquisadores e desenvolver serviços e produtos que atendam as exigências de relevância e rapidez necessárias aos usuários do Centro Universitário. Em 2009:

TABELA	
Empréstimos	104.309
Consultas ao acervo	1.116.106

ACERVO:

Livros: 32.273 títulos e 71.668 exemplares;

Periódicos nacionais: 1.206 títulos e 17.814 fascículos; Periódicos estrangeiros: 51 títulos e 1220 exemplares;

Multimídia: 789 títulos e 1.385 exemplares.

Comunicação

Em 2009, ocorreu a junção dos departamentos de Marketing e de Cultura e Eventos, surgindo, assim, o Departamento de Comunicação. Como o próprio nome indica, é responsável pelas ações de divulgação e manutenção da marca e da imagem institucional, por meio das várias mídias existentes, de campanhas publicitárias e com a organização e realização conjunta de inúmeros eventos de alcance social.



Compras

O Departamento de Compras, em razão de sua própria natureza, mantém forte relacionamento externo com fornecedores.

A condução desse relacionamento é fundamental para garantir o bom atendimento das necessidades das várias áreas do público interno da UniEVANGÉLICA.

No relacionamento externo à empresa, o Departamento de Compras funciona como o meio de conexão com o mercado. Os fornecedores procuram a instituição quando desenvolvem produtos alternativos.

Nesse ponto, é fundamental uma atitude pró-ativa do comprador, não desprezando a possibilidade de introdução, na empresa, de uma solução melhor ou de alternativa mais em conta financeiramente que a atual, para algumas necessidades específicas. Desta forma,

Contabilidade

O Departamento de Contabilidade auxilia no processo administrativo-financeiro, implantando controles internos, verificando a utilidade destes, propondo melhoria nas rotinas e processos, emitindo relatórios gerenciais, participando dos planejamentos estratégicos e operacionais da instituição, ações de fundamental importância na tomada de





Filantropia e Assistência Social

O Departamento de Filantropia e Assistência Social (UniSOCIAL) é o setor criado para gerir os programas de bolsas de estudo, financiamento estudantil e crédito universitário da UniEVANGÉLICA - Anápolis e Ceres -, da Faculdade Raízes de Anápolis e da Faculdade Evangélica de Goianésia. É responsável, também, pelo controle e registro das atividades de Assistência Social da Instituição. Os programas de bolsas de estudos oferecidos pela Instituição são: Bolsa Filantropia, Bolsa Licenciatura, Bolsa Universitária - OVG, ProUni, Fies-Financiamento Estudantil e Crédito Universitário Unibanco.

O objetivo é prestar um serviço com ética, transparência e responsabilidade, sempre com atenção especial aos alunos com carência financeira, orientando os alunos regularmente matriculados sobre os critérios para participação nos programas, de acordo com a legislação

Quadro 6 - Quantitativo e tipo de bolsas concedidas

INSTITUIÇÃO MANTIDA	TIPO DE BOLSA	2009
UniEVANGÉLICA - Anápolis	ProUni - Integral	266
UniEVANGÉLICA - Ceres	ProUni - Integral	10
Faculdade Evangélica Goianésia	ProUni - Integral	10
UniEVANGÉLICA - Anápolis	Bolsa Filantropia - Parcial	869
UniEVANGÉLICA - Anápolis	Bolsa Filantropia - Licenciatura	1.286
UniEVANGÉLICA - Anápolis	Bolsa Funcionário	149
UniEVANGÉLICA - Ceres	Bolsa Filantropia - Parcial	38
Faculdade Evangélica Goianésia	Bolsa Filantropia - Parcial	67
UniEVANGÉLICA - Anápolis	Bolsa OVG	342
Faculdade Evangélica Goianésia	Bolsa OVG	184
UniEVANGÉLICA - Anápolis	Fies - Financiamento Estudantil	172
UniEVANGÉLICA - Ceres	Fies - Financiamento Estudantil	9
Faculdade Evangélica Goianésia	Fies - Financiamento Estudantil	18
UniEVANGÉLICA - Anápolis	Crédito Universitário - Unibanco	11
Colégio Couto Magalhães - Anápolis	Bolsa de estudo - Parcial	900
Colégio Couto Magalhães - Anápolis	Bolsa Funcionário	115
Colégio Álvaro de Melo - Ceres	Bolsa de estudo - Parcial	279
Faculdade Raízes de Anápolis	ProUni - Integral	15
Faculdade Raízes de Anápolis	ProUni - Parcial	27
Faculdade Raízes de Anápolis	Fies - Financiamento Estudantil	07
Faculdade Raízes de Anápolis	Bolsa de Estudo - Institucional	18
Faculdade Raízes de Anápolis	Bolsa de Estudo OVG	42

Total de Beneficiados

4834

Fonte: Departamento de Filantropia e Assistência Social (UniSOCIAL)

Financeiro

Os recursos para o financiamento da Instituição provêm de encargos educacionais, representados por mensalidades, semestralidades, anuidades, taxas; renda de bens e da aplicação de valores patrimoniais, entre outros.

Cabe ao departamento financeiro a gerência desses recursos, a elaboração de planilhas de custo para todos os processos que envolvam receita/despesa, a realização de cobranças para reaver os créditos gerados pela inadimplência, e o pagamento de fornecedores, entre outras





Limpeza e Vigilância

As atividades de limpeza e serviços gerais são permanentes e programadas pelo setor específico, que atua, com apoio de empresa terceirizada, na limpeza dos prédios e instalações diversas. Quanto aos serviços de jardinagem e outros serviços gerais, a instituição mantém equipes próprias.

Além dos funcionários terceirizados, a instituição conta com 29 funcionários, um deles responsável pelos demais, como assistente de limpeza, que no final de cada expediente registra todas os problemas não solucionados e encaminha para as providências necessárias.

A segurança é um dos pontos de atenção da Instituição. Nos acessos e áreas circunvizinhas ao Campus é realizada ronda constante por profissionais da instituição, e por uma viatura policial que atende à Cidade Universitária, bairro onde se localiza a UniEVANGÉLICA.



Jurídico

O Departamento Jurídico tem como objetivo: providenciar, por si ou por outros, a proposição de ações e defesas judiciais e administrativas; representar a instituição, por mandato, em diferentes órgãos; realizar a advocacia preventiva por meio do acompanhamento dos procedimentos institucionais; elaboração, revisão e análise de documentos; emissão de pareceres, recomendações e sugestões necessárias ao estrito cumprimento da legislação vigente.

A atuação direta de uma assessoria jurídica conhecedora das práticas e realidades institucionais reverte-se em benefício financeiro e administrativo, pois reduz o número de demandas, aumenta o número de êxitos, otimiza procedimentos e soluções internas e externas.

Patrimônio

Compete ao Departamento de Patrimônio receber os materiais permanentes, cadastrar, classificar, plaquetar, entregar os bens adquiridos aos setores destinatários; organizar, orientar, controlar e executar as atividades inerentes ao cadastramento dos bens móveis e imóveis; divulgar normas de Controle Patrimonial no âmbito da instituição e administrar os deslocamentos de bens, interna e externamente.





Recursos Humanos

Compete ao Departamento de Recursos Humanos promover, planejar, coordenar e controlar as atividades desenvolvidas e relacionadas à seleção, orientação, avaliação de desempenho funcional e comportamental, bem como: capacitação, qualificação, acompanhamento do pessoal da instituição como um todo, e demais atividades relativas à preservação da saúde e da segurança no ambiente de trabalho da Instituição. Hoje, a gestão de pessoas está voltada a atividades de assessoria, suporte, planejamento e desenvolvimento humano. Objetivos do RH: - Estabelecer um conjunto de processos que tornem a instituição mais competitiva, por meio da transparência e confiança nas pessoas; - Alcançar o perfil desejado para a força de trabalho e sua atuação de forma motivada e eficiente, atingindo os resultados esperados e um atendimento de excelência aos nossos clientes internos e externos. Ações programadas para 2009: Criação do programa UniCAPACITARH - Plano de Cargos e Salários: docente e técnico-administrativo; Processo de seleção por competências; Promoção priorizando talentos internos; Ações implementadas em 2009: Criação do Programa UniCAPACITARH - Plano de Cargos e Salários – protocolado na DRT; Processo de seleção por competências;



Secretaria Geral

A Secretaria Geral é órgão de assessoramento da Reitoria e tem como atividade o registro e controle acadêmico. Tem como órgãos de apoio 12 (doze) secretarias setoriais e o setor de operações do sistema acadêmico Lyceum. Em 2009, o Centro Universitário contou com

Transporte e Construção

Este Departamento tem a seu cargo os setores de transporte e de construção.

O setor de transporte é responsável pela guarda, manutenção e utilização da frota de veículos da instituição, além de manter atualizados os seus documentos junto ao Departamento Estadual de Transportes (DETRAN) e seguradoras. Atende a demandas dentro e fora da cidade de Anápolis, além de transportar docentes para a Faculdade Evangélica de Goianésia, diariamente.

O setor de obras é responsável pela construção de novas instalações, reformas ou reformulação de layout das instalações já existentes; acompanhamento de serviços específicos realizados por empresas na área de obras dentro da instituição; e suporte ao Departamento de Manutenção, quando necessário em serviços que exijam a atenção dos



Balanço Social / 2009

INSTITUIÇÃO DE ENSINO

Natureza jurídica: [X] associação [] fundação [] sociedade sem fins lucrativos? [X] sim [] não lenta da cota patronal do INSS? [X] sim [] não Possui Certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? [X] sim [] não Possui certificado de Entidade Beneficente de Assistência Social (CEAS)? [X] sim [] não Possui registro no: [X] CNAS [] CEAS [] CMAS

ASSOCIAÇÃO EDUCATIVA EVANGELICA

De utilidade pública? [] não Se sim, [X] federal [X] estadual [X] municipal Classificada como OSCIP (lei 9790/99)? [] sim [X] não

2 - Origem dos recursos	2009		2008		
	Valor (mil reais)		Valor (mil reais)		
Receitas Iotais	46.404.339	100%	46.525.84	100%	
a. Recursos governamentais (subvenções)	0	%00'0		0,00%	
b. Doações de pessoas jurídicas	0	0,00%)	0,00%	
c. Doações de pessoas físicas	0	00'00)	0,00%	
d. Contribuições	0	0,00%	0	0,00%	
e. Patrodnios	0)	0,00%	
f. Cooperacão internacional	0				
g. Prestação de serviços e/ou venda de produtos	42.211.794	0,	42.943.801	0,	
h. Outras receitas	4.192.545		3.582.045		
	2009		2008		
3 - Aplicação dos recursos	Valor (mil reais)		Valor (mil reais)		
Despesas Totais	47.731.922	100%	46.018.033	3 100%	
a. Projetos, programas e ações sociais (excluindo pessoal)	302.289	0,63%	341.693	3 0,74%	
b. Pessoal (salários + benefícios + encargos)	30.116.466	63,10%	31.192.074	4 67,78%	
c. Despesas diversas (somatório das despesas abaixo)	17.313.167		14.484.266		
Operacionais	12.912.181	74,58%	11.958.697	7 82,56%	
Impostos e taxas	468.613		479.194		
Financeiras	523.355	3,02%	333.854	4 2,30%	
Capital (máquinas + instalações + equipamentos)	3.409.018		1.712.521	,	
Outras (que devem ser discriminadas conforme relevância)	0)		
4 - Indicadores sociais	2009	% sobre receita	2008	% sobre receita	metas 2010
1 T T T T T T T T T T T T T T T T T T T	valor (mil reals)	ı	valor (mirrears)	ı	
a, Alimentação ·	152.429		174.609		175.294
b. Educação	148.200		180.514		170.430
c. Capacitação e desenvolvimento profissional	773.288		454.796		889.281
d. Creche ou auxilio-creche	1.660		12.860		1.909
e, Saúde	24.793	0,05%	12.909	0,03%	28.512
f. Segurança e medicina no trabalho	0	0,00%		0,00%	0
g. Transporte	145.661	0,31%)	0,00%	167.510
h. Bolsas/estágios	0	0,00%)	0,00%	0
i. Outros	0	0,00%	141.051	0,30%	0
Total - Indicadores socials internos	1.246.031	2,69%	976.739	9 2,10%	1.432.935
5 - Projetos, ações e contribuições para a sociedade (Ações e programas aqui listados são exemplos, ver instrução)	2009 Valor (mil reais)	% sobre receita	2008 Valor (mil reais)	% sobre receita	metas 2010
a. Assistência jurídica	R\$ 529.603	1,14%	1,14% R\$ 673.788	1,45%	R\$ 900.000
	N° pessoas beneficiadas: N° entidades beneficiadas:	9.017	N° pessoas beneficiadas: 9.017 N° entidades beneficiadas:		6.000
b. Assistencia Social - Projetos Comunitarios	R\$ 79.150	0,17% R\$ 0	R\$ 0	%00'0	R\$ 100.000
	Nº pessoas beneficiadas: Nº entidades beneficiadas:		Nº pessoas beneficiadas:		-
c. Educação popular/alfabetização de jovens e adultos(as)	U\$2	U \$8 %00 0	R\$-0	%UU U	*
	Nº pessoas beneficiadas:		Nº pessoas beneficiadas:		
d. Empreendedorismo/apoio e capacitação	R\$ 0	0,00% R\$ 0	R\$ 0	0,00%	R\$
	Nº pessoas beneficiadas:		Nº pessoas beneficiadas:		1.000
e.Outros - Saúde - Atendimento em Clínicas	R\$ 1.659.045	3,58% R\$ 0	R\$ 0	0,00%	R\$ 2.000.000
	N° pessoas beneficiadas: N° entidades beneficiadas:	132.869	N° pessoas beneficiadas:	52.356	180.000

0
ıω
Ö
Ē
~~
=
.=
\pm
~
0

6 - Outros indicadores	2009	2008	metas 2010
Nº total de alunos(as)	6.769	6.722	8.000
N° de alunos(as) com bolsas integrais	287	204	320
Valor total das bolsas integrais	R\$ 2.250.859	R\$ 1.620.575	5 R\$ 3.000.000
N° de alunos(as) com bolsas parciais	3.703	4.016	5.000
Valor total das bolsas parciais	R\$ 5.013.415	5 R\$ 5.490.912	2 R\$ 6.000.000
Nº de alunos(as) com bolsas de Iniciação Científica e de Pesquisa	52		
Valor total das bolsas de Iniciação Cientifica e de Pesquisa	R\$ 436.034	R\$ 170.204	t R\$ 220.000
7 - Indicadores sobre o corpo funcional	2009	2008	metas 2010
№ total de empregados(as) ao final do período	884	935	1.050
№ de admissões durante o período	126		153
N° de prestadores(as) de serviço	0	0	0 0
% de empregados(as) acima de 45 anos	27,59%	27,59%	6 40,00%
№ de mutheres que trabalham na instituição	453	498	3 525
% de cargos de chefa ocupados por mulheres	47,00%	%08'09	%00'0
ldade média das mulheres em cargos de chefia	46	42	2 46
Salário médio das mulheres	R\$ 2.295	5 R\$ 2.295	5 R\$ 2.200
Idade média dos homens em cargos de chefia	52	48	3 40
Salário médio dos homens	R\$ 2.383	s R\$ 2.383	3 R\$ 2.100
N° de negros(as) que trabalham na instituição	8	8	3 20
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)	11,00%	4,63%	10,00%
ldade média dos(as) negros(as) em cargos de chefía	53	47	20
Salário médio dos(as) negros(as)	R\$ 1.620	1.286	R\$ 1.500
№ de brancos(as) que trabalham na instituição	876	927	1.030
Salário médio dos(as) brancos(as)	2.345	2.345	5 R\$ 2.200
Nº de estaglários(as)	12	6	9 15
№ de voluntários(as)	0	0	0 0
Nº portadores(as) necessidades especiais	24	15	30
Salário médio portadores(as) necessidades especiais	R\$ 567	554	R\$ 900
8 - Qualificação do corpo funcional	2009	2008	metas 2010
N° total de docentes	436	3	457
Nº de doutoras(as)	19	16	31
Nº de mestres(as)	98	96	91
Nº de especializados(as)	215	5	1 231
Nº de graduados(as)	104	105	
Nº total de funcionários(as) no corpo técnico e administrativo	448	8	
Nº de pós-graduados (especialistas, mestres e doutores)	40	0	3 48
Nº de graduados(as)	68	99	5 72
Nº de graduandos(as)	36	9	5 65
Nº de pessoas com ensiro médio	197	7	193
Nº de pessoas com ensiro fundamental	48	140	192
Nº de pessoas com ensiro fundamental incompleto	58	0	20
N² de pessoas não-alfabetizadas		3	8

Continuação		
9 - Informações relevantes quanto à ética, transparência e responsabilidade social	2009	metas 2010
Relação entre a maior e a menor remuneração	23,5	20,0
O processo de admissão de empregados(as) é:	50% por indicação 50% por seleção/concurso	40% por indicação 60% por seleção/concurso
A instituição desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade em seu quadro funcional?	[] sim, institucionalizada [X] sim, não institucionalizada	[X] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] não
Se "sim" na questão anterior, qual?	[X] negros [X] gênero [] opção sexual	[X] negros [X] gênero [X] opção sexual
	[X] portadores(as) de necessidades especiais []	[X] portadores(as) de necessidades especiais[]
A organização desenvolve alguma política ou ação de valorização da diversidade entre alunos(as) e/ou beneficiários(as)?	[X] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] não	[X] sim, institucionalizada [] sim, não institucionalizada [] não
Se "sim" na questão anterior, qual?	[X] negros [X] gênero [X] opção sexual	[X]negros [X]gênero [X]opção sexual
	[X] portadores(as) de necessidades especiais []	[X] portadores(as) de necessidades especiais[]
Na seleção de parceiros e prestadores de serviço, critérios éticos e de responsabilidade social e ambiental:	[] não são considerados	[] não são considerados
	[X] são sugeridos [] são exigidos	[X] são sugeridos [] são exigidos
A participação de empregados(as) no planejamento da instituição:	[] não ocorre [X] ocorre em nível de chefia	[] não ocorre [] ocorre em nível de chefia
	[] ocorre em todos os níveis	[X] ocorre em todos os níveis
Os processos eletiorais democráticos para escolha dos coordenadores(as) e diretores(as) da organização:	[X] não ocorrem [] ocorrem regularmente	[] não ocorrem [X] ocorrem regularmente
	[] ocorrem somente p/cargos intermediários	[] ocorrem somente p/cargos intermediários
A Instituição possui Comissão/Conselho de Ética para o acompanhamento de:	[] todas ações/atividades [X] ensino e pesquisa	[X] todas ações/atividades [] ensino e pesquisa
	[] experimentação animal/vivissecção	[] experimentação animal/vivissecção
	[] não tem	[] não tem
10 - Outras Informações		
0		

Membros Dirigentes da Associação Educativa Evangélica – AEE

ASSOCIADOS DIRIGENTES DA ASSEMBLÉIA

Antônio Justino Lucena Augusto César Rocha Ventura Cicilio Alves de Moraes Ernei de Oliveira Pina Francisco Barbosa de Alencar Francisco Emídio Filho Geraldo Henrique Ferreira Espíndola Gercira Rosa de Carvalho e Silva Ivan Goncalves da Rocha James Usevícius João Baptista Carrijo João Batista Machado Josué Moreira dos Santos Luiz Roberto Andrade Araújo Mounir Naoum Filho Nelson Natal de Siqueira Nilza Esteves de Azevedo Lima Onésimo Gomes da Silva Paulo Borges Campos Júnior William Baird Fanstone

ASSOCIADOS BENEMÉRITOS DA ASSEMBLÉIA

Arlindo Ribeiro Cacildo Bernardes dos Santos Mounir Naoum Sebastião Fiaia

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Presidente: Ernei de Oliveira Pina 1º Vice-presidente: Francisco Barbosa de Alencar



2º vice-presidente: Cicilio Alves de Moraes
1º Secretário: Augusto César Rocha Ventura
2º secretário: Nelson Natal de Siqueira
1º tesoureiro: Geraldo Henrique Ferreira Espíndola
2º tesoureiro: João Baptista Carrijo

Conselho Fiscal (membros efetivos)

Josué Moreira dos Santos James Usevícius João Batista Machado

Conselho Fiscal (membros suplentes)

Onésimo Gomes da Silva Nilza Esteves de Azevedo Lima Mounir Naoum Filho

Comissão Organizadora do Balanço Social

Presidente Marcelo Mello Barbosa

Aparecida Maria José Pereira

Hélia Maria da Costa Pietrobon

Marta Correia da Silva

Ozeias Alves Lotti

Wander Lúcio Braga e Souza

Expediente

Chanceler Ernei de Oliveira Pina

Reitor Carlos Hassel Mendes da Silva

Pró-Reitor de Pós-Graduação, Pesquisa, Extensão e Ação Comunitária Francisco Itami Campos

> Pró-Reitora Acadêmica Ana Lucy Macêdo dos Santos

> Pró-Reitor Adminsitrativo Eliseu Vieira Machado Júnior

> > Projeto Gráfico Ricardo Alves de Jesus

> > > Fotos Eduardo Coelho

Revisão Hélia Maria da Costa Pietrobon Francisco Itami Campos Marcelo Mello Barbosa Tatiana Gonçalves



Avenida Universitária, km. 3,5 - Cidade Universitária - Anápolis - GO
Caixa Postal 122 e 901 - CEP: 75070-290 - Fone: (62) 3310-6600 - 0800 707 7722
www.unievangelica.edu.br

